

2012年8月21日（投稿）

退職慰労旅行の実態

近いうちにご退職される方へご参考まで。

ご存知のように退職慰労旅行は退職後3年以内に旅行を終えるように決まっていますのでそろそろと思い準備を始めました。退職者は長年会社の為に働いてきたのですからそれ相当の敬意（？）と何より便宜を期待して申し込むのではないのでしょうか。しかし程なく皆さんその期待は裏切られます。私の場合の経過は以下の通りです。

（申請書の裏に案内があるので）

- 1 まずパッケージツアー利用の場合は JAL パックへ申し込んでください。
- 2 次に社内予約センターで予約記録を作成してください。
- 3 その後申請書を20日前までに提出すること。と申請書の裏に書いてありました。

（なんだ簡単じゃないか。たった3行だよ）

私もまず

JAL パックへ申し込みましたが FLT を先に決めたほうがいと案内されましたので次の2へ。

2 のステップで退職慰労旅行と申し出て C クラスの予約を頼むと今月はもちろん3ヶ月先までキャンセル待ちといわれました。え？晩秋や冬の欧州などがらじゃないの？と思いましたが仕方ありません。空席があっても（予約可能 EF 枠）をどうも全部ゼロにしてあるようなのです。普通このまま出発1週間前くらいでないと OK が出ないそうです。（気の毒な OB 達よ）

1 よって推奨の JALPAK のランドオンリーは使えないこととなります。なぜなら30日前からホテルは取消手数料がかかるからです。（そんなら手数料なしにしてくれ。ここでも気の毒な OB です）

一応申し込んだ JALPAK もキャンセル待ち。（同じ JALPAK のランドをインターネットで申し込むとすぐ取れましたが30日前手数料は同じなのでやっぱりやめました。）結局今はホテルに直接予約して OK にしています。（ちなみに同じホテルで同じ内容で料金は JALPAK の約半額でびっくり）おまけにこっちは前日までにキャンセルすれば無料です。

3 あきらめて行き先を変えるには20日前までに決めないとはいけません20日前までに OK が出るはずがありませんよね。予約が決まらないのに発券するのもおかしい話です。

旅客部門だった私でもウンザリするのでですから状況がほとんど見えない部署だった OB はどうなんでしょうか？

正直今は手頃なツアーがたくさんあり予約もままならない EF など手間とストレスの塊でもうたくさんだと思知らされています。（会社の思う壺です）したがってもし退職される時は出来るだけ在職中に計画して申請なさることをお勧めします。（海外だけの話ですが）

それにしてもこの社会では都合のいいときだけ相手に「お願い」して後は何も無かったかのように知らん顔する人が多いと改めて思い知った次第です。